



## ASSEMBLEE GENERALE SAISON 2015 – 2016

11 JUIN 2016

### **PRESENTATION SYNTHETIQUE DU RAPPORT MORAL ET D'ACTIVITES DE L'EXERCICE 2015-2016**

Les saisons se suivent sans qu'aucune ne ressemble à une autre. Chacune apporte son lot de bons et moins bons résultats et/ou bonnes et moins bonnes actions. Cette saison 2015-2016 n'échappe pas à la règle. Nous avons vécu une saison pour laquelle nous n'avions peut-être pas pour les seniors suffisamment anticipé l'aspect psychologique d'un objectif de maintien. C'est un contraste avec les précédentes saisons euphorisantes, qui a eu des retombées sur tout l'ensemble du groupe Seniors. Dans les autres catégories, les parcours ont été rendus plus ou moins difficiles en fonction souvent des effectifs. Nous détaillerons dans les chapitres suivants ces différents points.

Avant d'aborder les sujets habituels, nous voulons évoquer le départ de Damien.

Au moment de son départ en fin août, il y aura huit ans qu'il est salarié au club, plus les années qu'il avait passé en tant que joueur et encadrant déjà. Il est certain que Damien aura laissé une trace dans le club et que l'évolution remarquable de tous, lui est en partie attribuée. Il souhaite s'ouvrir vers d'autres projets, avec des environnements différents et d'autres perspectives.

Merci pour ce que tu as fait Damien, toujours dans la sincérité, la passion et la qualité de tous les travaux entrepris.

Merci.

### **VIE ASSOCIATIVE**

Comme la saison dernière nous faisons le constat que le SCA est une association « atypique ». Au sein des catégories, déjà, il y a des clivages entre équipes, plus ou moins profonds, en fonction des âges ; et au delà des catégories, les liens au niveau du club sont extrêmement ténus. Lorsque l'on parle de « SOLIDARITE », c'est un mot qui n'a que peu de résonance au niveau du club, nous le déplorons mais sans vous, nous sommes démunis.

Nous ne baissons pas pour autant les bras et nous continuerons à informer, à proposer des actions, à favoriser des regroupements permettant plus de fusions, plus d'actions communes. Tout n'est pas à jeter, comme on dit, car des actions positives existent.

Nous avons apprécié l'action du groupe « Loisirs élargi » lors de la demi-finale de la coupe de l'atlantique des U19, où l'enthousiasme et la bonne humeur étaient dans la tête de chacun, malgré le résultat. Pourquoi ne pas rebondir la dessus pour créer un groupe de supporters !!

Nous avons apprécié l'action du groupe « Loto », qui, malgré quelques embûches a réussi un pari difficile mais l'essai n'a pas été transformé, par manque de participation ; seulement 30 personnes liées au SCA étaient présentes, sur 450 !! pas besoin de longs discours.

Nous apprécions également l'action d'un groupe U10-U11, pour le rayonnement du club, par les actions entretenues au fil des saisons depuis trois ans, avec le club anglais

« d'Ashton Athletic Club de Wigan » ;

Nous apprécions le dévouement de quelques-uns autour du bar, pour offrir des prestations permettant la convivialité ; mais là aussi le noyau est tout petit.

Nous n'avons pas pu mettre en œuvre le Tournoi, par manque d'équipes, pas faute au petit groupe qui gère cette animation, qui s'est employé à tout mettre en place et « patatras » la chute finale à grands regrets, obligés d'annuler pour éviter un fiasco !!

Peut-être avons nous omis quelques actions mais globalement il manque de l'envie pour s'investir.

Plusieurs idées ont été formulées par certains, Pourquoi ne pas faire ceci ? Pourquoi ne pas faire cela ? mais quand on dit « qui gère ? Qui s'implique ? Qui retrousses les manches ? Plus personne, les propositions s'arrêtent là !!

Il faut franchir le cap , passer de la réflexion à l'action ; passer de consommateur à acteur. Nous avons un nombre de possibilités devant nous, faites vous connaître, si vous voulez être promoteur et acteur d'une activité, nous sommes ouverts et nous vous soutiendrons, si le projet est raisonnable bien sûr.

Les animations ne rapportent au club que très peu de bénéfices, car il n'y a pas de participation. Si nous nous trouvions dans une situation inverse, ce serait une façon de limiter les augmentations des cotisations.

D'autres initiatives peuvent naître au niveau des catégories, elles seront les bienvenues, car chacune apporte des liens entre les personnes et de la naîtra peut-être une certaine solidarité pour la suite. C'est le souhait que nous formulons.

Alors de grâce, si parmi les joueurs, si parmi les parents, vous êtes sollicités pour participer à telle ou telle action, répondez présents. Si vous avez des idées pour engendrer plus de liens, plus de participation, n'hésitez pas nous sommes ouverts à ces propositions.

Nous savons que pour la majorité vous souhaitez que le club fonctionne correctement que vous êtes attachés à son modèle social, familial, convivial et que vous êtes prêts à vous engager dans des limites raisonnables .

Ce mot, « SOLIDARITE » doit être porté très haut dans nos valeurs pour résonner à nouveau chez tous nos adhérents.

Même si dans l'ensemble, il semble qu'un petit chemin soit entamé pour s'attacher au mot « RESPECT ». Il n'est pas faux de dire que jouer à un niveau plus compétitif entraîne des risques, mais pas plus de risques en regard du « RESPECT », certes au niveau sportif les actions peuvent entraîner des sanctions, nous le comprenons, mais pas le manque de « RESPECT ».

Encore trop de joueurs n'arrivent pas à tenir leur langue ou à refréner tel geste inutile, ce qui systématiquement se retourne contre eux, contre leur équipe et contre le club. Soyez sport avant tout, soyez « Fair-Play ».

Cette saison, encore, nous ne tiendrons pas notre objectif, qui était au niveau des pénalités de 700€. Nous atteindrons le montant de 1650€, réparti entre 900€ en ligue et 750€ en district, le chemin à parcourir reste long.

Nous fixerons pour la saison prochaine un objectif de 1000€, que chacun doit avoir à cœur de tenir et sera une réussite collective.

N'oublions pas le mot « PLAISIR ». Il faut garder en mémoire que notre sport est un jeu ; et que tous les participants doivent y prendre plaisir : individuellement et collectivement. Dans les jeux , on ne gagne pas à chaque fois, mais dans tous les cas nous devons garder la maîtrise de nos sentiments : « être humble dans la victoire et serein dans la défaite », afin de

ne pas blesser l'adversaire et de le respecter. Dans notre sport collectif, il faut garder l'envie, le goût de se dépasser, de donner le meilleur de soi, pour soi-même et pour l'équipe, respecter les règles, respecter les adversaires ; qui dit collectif, dit ensemble, les uns pour les autres.

**C'est comme cela qu'ensemble, nous prendrons du « PLAISIR » à jouer, à se retrouver, à participer à une quête commune, à fêter un événement.**

## **ACTIVITES**

Les résultats financiers de l'année ne sont pas connus à ce jour, nous n'aurons qu'une tendance en attendant la fin de l'exercice en fin Août. Mais nous pouvons dire que l'exercice sera moins mauvais que la saison passée, moins d'embûches se sont présentées. Pour ce qui est des animations, nous en avons suffisamment parlé précédemment, en espérant toujours du mieux pour la saison à venir.

Nous avons des objectifs sportifs, la réussite dans ce domaine est souvent contrariée par le désir des autres clubs qui forment aussi des objectifs ambitieux ; la volonté des groupes est souvent un élément déterminant au delà même de la qualité, pour faire prévaloir sur les terrains son envie de gagner. Tout n'a pas été aussi bien que prévu. Comme nous l'avons déjà dit, la recherche d'un objectif moins ambitieux est peut-être quelquefois plus difficile à tenir que celui d'une montée ou une place d'honneur, car en soi moins voyant, moins « palpable », moins « clinquant ». Les absences pour différentes causes ont causé des dégâts dans les compositions d'équipes ; le manque de solidarité dans les catégories aussi.

Chez les seniors

Équipe A : en DRH termine 9ième reste en DRH

Équipe B : en 2ième Div termine 9ième reste en 2ième Div

Équipe C : en 3ième Div termine 9ième reste en 3ième Div

Chez les U 19

Équipe A : en DivSup termine 2ième revient en 1ère Div

Équipe B : en 2ième Div termine 2ième reste en 2ième Div

Chez les U 17

**Joli travail de Stéphane, Vincent, Franck et du groupe U17**

**Équipe A : en DivSup termine 1ère et revient en PH ligue**

**Équipe B : en 3ième Div termine 1ère et passe en 2ième Div**

Chez les U 15

**Équipe A : en PH termine 6ième et reste en PH**

Nous voyons que nos équipes sont dans le haut du département, mais l'entrée en ligue est difficile, il faut pour cela encore plus de qualité et d'envie pour arriver vers les sommets.

Nous avons distribué une lettre en Avril à presque la totalité des joueurs et familles, nous avons tenu des réunions, (avec peu de participants), pour expliquer le virage que le SCA souhaite prendre pour les années à venir. Dès cette transition de saison des modifications concrètes vont s'opérer. Soyez vigilant et à l'écoute de nos demandes pour que la transition se passe le mieux possible. Tout ne sera pas fait tout de suite, il n'y aura pas de front brut, ni nous l'espérons de cassures, mais une volonté de bouger vers ce qui sera l'organisation pour maintenir le club au niveau où il se trouve dans les années à venir.

**Notre situation en effectifs** : 450 licenciés (2015-2016) , 12 équipes foot à 11, 15 équipes foot réduit. Les obligations induites par toutes les équipes nécessitent que nous soyons plus nombreux pour l'encadrement, **c'est la raison pour laquelle nous vous**

**demandons de vous engager dans le bénévolat pour aider au sein de la structure là où vos compétences peuvent être le mieux utilisées. Nous n'engagerons nos équipes que si nous connaissons qui encadrera. Nos engagements sont à faire avant le 15 juillet, donc nous devons connaître nos coachs, nos dirigeants avant cette date, vous serez donc sollicités.**

**Montant des cotisations** : d'une part, les dépenses en salaires, les déplacements, les engagements des équipes, les arbitrages, les amendes sportives et disciplinaires, les matériels, les équipements, l'encadrement, la réception des équipes et les frais de tutelle de la ligue comme du district sont de plus en plus importants et d'autre part les recettes liées aux animations en particulier sont faibles liées au peu de participation des adhérents et les prévisions de subventions sont plutôt à la baisse ; heureusement que des partenaires nous soutiennent, mais il faudra malgré notre nombre d'adhérents, ré-équilibrer les coûts et les frais en ajustant le montant des cotisations, car l'équilibre actuel est défavorable.

**Nous voudrions cette saison, au moment de la signature de la licence, permettre aux adhérents d'acquérir un survêtement, de qualité, aux couleurs du SCA, pour qu'enfin les joueurs s'identifient et se reconnaissent. Nous offrons cette possibilité à un prix extrêmement raisonnable qui, nous espérons, permettra au plus grand nombre d'en profiter.**

Nos terrains n'ont pas fait de petits, nous sommes toujours aussi limités. Les demandes faites auprès de la Mairie ont trouvé un écho « lointain », mais les discussions peuvent peut-être permettre de rapprocher certaines échéances, afin d'apporter un peu de flexibilité et quelques ouvertures à notre fonctionnement. Il reste à voir les réalisations et lorsqu'elles interviendront les problèmes passagers qu'elles poseront. A ce jour nous n'en sommes pas là, nous attendons un calendrier d'opérations compatible avec nos souhaits.

**Créer du lien** : Au delà d'un exemple qui fonctionne plutôt bien ; nous voulons parler de nos échanges avec le club Ashton Athletic football club de Wigan. Cette saison 2015-2016 a vu le voyage vers Wigan effectué par 53 personnes (joueurs et parents), au mois d'Avril. Les liens entre les grands comme les petits s'établissent et permettent en extra des visites des uns et des autres hors organisation. Nous espérons que cela se poursuivra pour le plaisir et l'ouverture d'esprit de tous. Durant la saison 2016-2017, nous accueillerons les Anglais en Avril 2017 à Angers ; pour cela des activités seront proposées pour lesquelles vous serez certainement sollicités.

Cet exemple peut-être suivi par d'autres catégories, il suffit entre vous de monter le projet, de se regrouper et surtout de retrousser les manches, de se parler, de se connaître, et d'y croire avec envie, car rien n'est acquis à l'avance. C'est un processus qui permet de mieux se connaître, et dans l'action, souvent de s'apprécier. Pour les plus grands, des idées de tournois peuvent germer et être étudiées pour venir à maturité. A vous de jouer ...

#### **La formation :**

Damien et Franck ont chacun, suivant des formules différents, passé le BMF. Nous n'avons pas encore leurs résultats mais espérons bien sûr leurs réussites.

D'autres formations ont été suivies : les jeunes arbitres, Ronan Phelippeau et Kevin Bauland ; ils ont officié toutes la saison, pour le club.( Nous rappelons que chaque club a le devoir de proposer au district des arbitres (pour le SCA : trois), si cette obligation n'est pas remplie, le club est amendé et en plus peut se voir restreindre le nombre de mutations pour ses

équipes, comme, également, l'impossibilité d'évoluer dans des catégories supérieures. D'où la nécessité de poursuivre le recrutement des arbitres jeunes et adultes. J'en profite pour lancer un appel à ceux qui peuvent être intéressés, n'hésitez pas à vous renseigner. Les éducateurs, James Lepel et Johan Bakr ont suivi une partie du CFF2 pour l'encadrement des U15.

Les actes de formation, sont une volonté de chacun, soutenue par le club. J'espère que chacun saura consacrer du temps pour accroître son potentiel individuel et pour le club, notre potentiel collectif.

### **Les finances :**

Cette fois nous n'avons pas le compte de résultat définitif de la saison, puisque nous sommes cadrés: de 1er Septembre au 31 Août.

Notre situation même si elle est meilleure que la saison passée, n'est pas très bonne et il est à craindre un nouveau déficit. Nous avons déjà dit que notre point faible est « L'ANIMATION », sans doute par les propositions qui ne conviennent pas puisque vous ne participez pas !!!

Encore une fois nous redisons : les porteurs de projets n'ayez pas peur, osez, proposez et nous vous aiderons à mettre en œuvre ; mais dans tous les cas il faudra l'appui de vous tous les adhérents.

Comme la saison dernière, il faut poursuivre sur le partenariat pour conserver ce qui existe et si possible accroître les participations.

La saison prochaine pour la partie « salariés » : il faudra remplacer Damien, faire évoluer Franck.

Le remplacement de Damien se fera de deux façons : l'une pour l'encadrement des Seniors ; après une tentative extérieure manquée, nous nous sommes rabattus sur une solution interne : Florent Leroy, qui cumulera sa fonction actuelle de préparateur physique et celle d'entraîneur seniors ; nous lui souhaitons une pleine réussite. L'autre par l'embauche d'un jeune en Emploi Avenir, à compter du 16 août 2016. Le processus de recrutement est en cours.

L'évolution de Franck Koessa, : il prendra la responsabilité de l'Ecole de foot et gardera celle de la catégorie U15.

Les subventions concernant les emplois seront attribuées pour les emplois d'avenir seulement.

**La communication, L'information, Le site** : bien des nouveautés sont nées cette saison pour permettre de mieux vous informer d'être réactif sur les événements, sur les annonces, sur les prévisions. Ainsi Facebook ; Twitter ; Le nouveau site sont nés.

Le site plus vivant, plus attrayant, et surtout plus interactif avec une meilleure visibilité de tout ce qui est proposé. Pour rendre encore plus vivant le site, nous pouvons, vous pouvez l'alimenter tous les week-ends en photos, compte-rendus, anecdotes. Dans ce domaine comme dans les autres si des améliorations vous semblent nécessaires faites nous en part, ce sera un moyen de poursuivre ce qui a été entrepris : mieux vous informer et dans de meilleures conditions. Les autres supports plus réactifs encore sont source de diversité et réactivité.

### **Vie sportive :**

Nous avons déjà parlé de ces points, mais juste revenir sur le juste objectif à viser dans les **différentes catégories** ; il faut viser le plus haut possible, ce n'est que comme cela que l'on arrive à se dépasser, à s'entraider et à rester le plus motivé possible, à conserver l'envie au fil de la saison en sachant pourquoi il faut encore mouiller le maillot, se dépasser, pourquoi il faut rester solidaire dans une équipe et entre les équipes. Ce sont des points qui au fil de la saison sont oubliés ou négligés. Et non , une saison c'est très long, et rester au top n'est pas

chose facile, d'où la nécessité aussi, d'adopter une hygiène de vie compatible avec le sport.

Nous résumerons ce rapport par : « **POUR LE CLUB, « PLUS DE LIENS , PLUS DE SOLIDARITE, PLUS DE PARTICIPATION»**

### **PROJETS POUR LA SAISON à VENIR :**

Si nous voulons continuer à vivre, il faut d'abord redresser les comptes. Cela passe par moins de dépenses et une recherche de tous pour retrouver des produits. C'est le travail de tout le monde.

**Sur le plan associatif :** faire en sorte que les mots égrainés, dits « nos valeurs », ne soient pas uniquement des mots, mais qu'ils soient mis en application, afin que les adhérents se sentent bien au club et que nous puissions ensemble faire rayonner notre club.

Pour les animations, nous souhaitons une participation accrue aussi bien dans la mise en œuvre que dans la réalisation et le déroulement. C'est vraiment un point crucial de notre devenir.

Nous poursuivons la transparence vis à vis de notre assemblée générale, vis à vis de tous nos membres. Nous espérons que la participation à l'assemblée générale, comme aux autres assemblées ou réunions diverses soit la plus grande possible, ce qui serait le signe de l'intérêt que vous portez et le signe d'une appropriation des sujets qui vous sont proposés.

Nous poursuivons nos relations avec Wigan, en Avril voyage des Anglais à Angers, auto-financé par le groupe de U10-U11. Les autres animations qui nous l'espérons verrons le jour : les tournois et le loto. Ainsi que des ventes de brioches et autres marchandises qui peuvent apporter un plus à nos adhérents. D'autres inconnues, mais potentielles peuvent venir se greffer à ce qui est annoncé.

#### **Sur le plan sportif :**

Les objectifs n'ont pas encore été fixés par les responsables techniques, mais comme nous l'avons dit précédemment, ce sera des objectifs ambitieux qui nécessiteront de la volonté, du dépassement de soi, de l'envie dans un climat de travail de qualité et de sérénité malgré tout .

La mise en place de ce que nous avons appelé les pôles « compétitifs et récréatifs », vont se mettre en place dans le temps, sans précipitation, mais avec volonté. Tout dépendra de vous, à la fois pour ce qui est de l'encadrement, comme ce qui est de vos souhaits.

Chez les tout jeunes :

En U13 , plus de rigueur, préparation au foot à 11. Prendre en compte la notion de compétition, et progression des joueurs en même temps ; faire jouer la concurrence.

En U11 , plus de rigueur, éducation technique, individuelle, semi-collective et collective. Même si le résultat n'est pas le moteur premier, il faut viser avant tout la progression des joueurs.

Chez les U9 et U7, du jeu, de l'éveil, des apprentissages et déjà une éducation technique, individuelle, semi-collective et déjà collective.

**La formation :** comme je l'ai dit dans mes commentaires, savoir se rendre disponible pour assister aux formations qui désormais sont moins lourdes qu'elles n'étaient. Ceci vous apportera au delà du savoir, des satisfactions importantes sur le plan humain.

**La communication :** poursuivre ce qui a été mis en place et améliorer si besoin.

Pour terminer je recopierai une phrase du précédent compte rendu :

« les résultats seront les fruits de notre travail et de notre état d'esprit. Il faut que dans chaque catégorie, nous sachions cultiver l'esprit d'équipe, de groupe, l'esprit du club, le fair-play, le respect. La richesse des relations, le moral des joueurs sont largement aussi important que les bases techniques. »

« Il n'est de richesses que d'hommes » !!!