



## ASSEMBLEE GENERALE SAISON 2016 – 2017

10 JUIN 2017

### RAPPORT MORAL ET D'ACTIVITES DE L'EXERCICE 2016-2017

#### VIE ASSOCIATIVE

La saison 2016-2017 a, comme les précédentes, apporté son lot d'imprévus, de déceptions, de réussites. Ces différents résultats, attitudes sont directement liés aux hommes, à leur comportement, à leur engagement, à la solidarité, avant même de parler technique. Notre sport collectif, comme les autres sports collectifs a besoin de ces ressources humaines, que je baptise « VALEURS », qui sont rappelées dans l'acronyme , « P.R.E.T.S », comme :

P : PLAISIR  
R : RESPECT  
E : ENGAGEMENT  
T : TOLERANCE  
S : SOLIDARITE

On pourrait en ajouter d'autres, tant est large la palette des sentiments, comportements et attitudes.

Cette saison j'avais mis en avant le mot « SOLIDARITE », car il me semble être le ciment de l'association, avec ses « cousins », ENGAGEMENT, ADHESION, PARTICIPATION , DISPONIBILITE, LE RENDRE SERVICE(si souvent oublié et pourtant tout simple)...

Les saisons sont longues et sans l'engagement de tous et en particulier des bénévoles, nous ne pourrions pas assurer le fonctionnement des équipes, des entraînements, des déplacements, des réceptions, des animations. **Je les remercie chaleureusement pour toutes les actions tout au long de la saison.**

Le comportement de certains joueurs sur les terrains ne peut pas être qualifié de : Respectueux, Tolérant, Sportif, Fair Play. Encore une fois les dérapages ont été trop nombreux, et avec eux les coûts engendrés, de ce fait nous n'avons pas atteint les objectifs : objectif = 1000€ / réalisation = deux fois l'objectif. J'entends dire souvent : « les licences sont trop chères !! » ; **voilà un gisement de 1000€ à notre portée !!**

La participation de tous pour le « voiturage » est une nécessité pour le club. Nous ne pouvons pas acheter des minibus pour toutes les équipes (problèmes de trésorerie, de garage, de responsabilités..)!!! Les plannings mis en place sous le critère de « solidarité » ne fonctionnent que si chacun est respectueux du groupe. Plusieurs forfaits ont été engendrés par manque de voitures !!(chaque forfait engendre des amendes!!). C'est une collaboration respectueuse du groupe qui permettra le bon fonctionnement. Nous poursuivrons dans ce sens en étant vigilant sur les écueils. Et en plus, nous étendrons dans chaque équipe la notion « de rendre service » sur des petites tâches qui améliorent la vie collective.

Des actions collectives peuvent exister, voir ce que fait dans le groupe baptisé « Wigan », qui fonctionne depuis plus de trois ans et qui poursuit ses actions et engrange des résultats ; comme la cohésion, la meilleure connaissance des autres, la mise en commun de

projets, les réussites des échanges avec les Anglais, le plaisir pris à se retrouver..etc.

D'autres groupes peuvent exister en parallèle, il y a de la place pour chacun. Il faut trouver quelques leaders et des bonnes idées ; creusez vous la tête, cela en vaut la peine.

La participation commune à des actions fait comme on dit « chaud au cœur », engendre le plaisir d'être en commun , ensemble pour porter , accompagner, encourager, simplement se retrouver. La simplicité est de mise dans les relations et l'union décuple les forces.

Par contre ce qui est arrivé le 21-22 Mai, est vraiment une très, très grosse déception. Profiter du bien commun de matériels que l'association avait emprunté, pour se l'approprier ; c'est abject.

Malgré les efforts de la commission « Événements » pour créer ou faire vivre des animations, celles-ci peinent à voir le jour ou à être rentables !! Il est vrai que la commission manque de ressources et est réduite à sa plus simple expression. Il faut retrouver de l'enthousiasme et participer pour que germent les idées, les projets. Pour donner une idée, voici 10 ans, nous avions un apport budgétaire, qui atteignait 20 à 25 % du budget. Aujourd'hui quelques pour-cent !! voilà encore un gisement très important qui permettrait de freiner les prix des licences. Associons-nous pour faire renaître des activités, cessons d'être uniquement des consommateurs, retrouvez les bénévoles de cette commission.

Des animations simples, demandées, n'ont pas eu de succès : par exemple les tournois en salle,(pas assez de participants) ; le tournoi FIFA pour les grands, (pas assez de participants) ; le Loto abandonné (pas assez de participants) etc..

Heureusement il y a des satisfactions, de voir ceux qui s'accrochent et y croient toujours, comme les « dévoués » du bar, avec en tête « Roro » et Christina, merci pour leur dévouement. D'autres peuvent venir aider à prendre quelques permanences.

L'association apporte un cadre, et une force si la solidarité fonctionne. Faites vous connaître, si vous voulez être participant, promoteur et acteur d'une activité.

Nous savons que pour la majorité vous souhaitez que le club fonctionne correctement que vous êtes attachés à son modèle social, familial, convivial, et malgré tout compétitif, et que vous êtes prêts à vous engager dans des limites raisonnables .

N'oublions pas le « PLAISIR ». Il faut garder en mémoire que notre sport est un jeu ; et que tous les participants doivent y prendre « plaisir » : individuellement et collectivement. Dans les jeux , on ne gagne pas à chaque fois, mais dans tous les cas nous devons garder la maîtrise de nos sentiments : « être humble dans la victoire et serein dans la défaite », afin de ne pas blesser l'adversaire et de le respecter. Dans notre sport collectif, à l'entraînement comme en match, il faut garder l'envie, le goût de se dépasser, de donner le meilleur de soi, pour soi-même et pour l'équipe, respecter les règles, respecter les adversaires ; qui dit collectif, dit ensemble, les uns pour les autres.

C'est comme cela qu'ensemble, nous prendrons du « PLAISIR » à jouer, à se retrouver, à participer à une quête commune, à fêter un événement. Même si notre famille est grande et diverse, gardons l'esprit de famille dans le SCA.

## **ACTIVITES**

**SALARIES** : Après l'arrêt de Damien en fin 2015-2016, cette saison a vu encore des transformations dans notre effectif salarié. Tout d'abord, l'arrivée de Paul MAHERAULT, en août 2016, embauché en CDD, Emploi d'avenir, pour trois ans. Sa première année a été apprentissage dans le sillage de Franck. Dès cette nouvelle saison, nous donnerons à Paul des responsabilités, toujours sous couvert de son tuteur Franck.

De son côté Franck a terminé sa période CDD de trois ans, en janvier 2017. Nous

avons décidé au comité de direction, de proposer à Franck un CDI dans le même poste, à partir de fin janvier 2017, avec les responsabilités de l'Ecole de Foot et de la catégorie U15.

De plus, nous avons accueilli deux services civiques, avec pour missions : 1) Accueil et communication ; 2) PEF (programme éducatif fédéral) : encadrement ; arbitrage ; fair-play. Ces activités ont été un plus significatif pour le club et pour les jeunes « service civique ». Merci pour leur collaboration. Ces missions seront remodelées et ré-offertes en septembre.

**FINANCES** : Les résultats complets financiers de l'année ne sont pas connus à ce jour, nous n'aurons qu'une tendance en attendant la fin de l'exercice en fin Août. Mais nous pouvons dire que l'exercice sera proche de l'équilibre et en étant optimiste bénéficiaire. (de nouvelles dispositions financières liées à la nouvelle ligue peuvent créer des petites perturbations). Pour ce qui est des animations, nous en avons déjà parlé précédemment, en espérant toujours du mieux pour la saison à venir, afin que la part production du club soit plus importante. Voir dans le rapport financier les tableaux montrant les répartitions « grande masse » des charges et des produits.

**SPORTIF** : Nous avons des objectifs sportifs, la réussite dans ce domaine est souvent accompagnée ou contrariée par la volonté des groupes de faire prévaloir sur les terrains son envie de gagner. Avec les Seniors, tous les atouts n'étaient pas de notre côté, dès le départ, mais nous pensions faire mieux que les résultats obtenus. C'est toujours dans la difficulté que l'on voit les « hommes », les gagners, ceux qui coûte que coûte, travaillent, adhèrent, et ne lâchent rien ; mais tous n'ont pas adhéré. C'est le travail le plus difficile des éducateurs, de trouver les arguments, les « ficelles » pour obtenir l'adhésion, l'écoute, le travail, le dépassement de soi.

Nous regrettons bien sûr la descente des Seniors A en PH ; et même la bonne 3me place des seniors B, qui avaient la capacité de réussir leur montée.

Par contre, nous saluons les bons résultats des jeunes en foot à 11.

Les U19, malmenés pendant un certain temps, dû aux prélèvements hebdomadaires effectués pour renflouer les Seniors, ont su se ressaisir en fin de phase 2 pour conserver leur place en D1 district.

Les U17, saison exceptionnelle, avec pour les A : montée en ELITE en fin de phase 2 !! pour les B : ils conservent leur place en 2me Div.

Joli travail de Christophe, Alexandre, Pierre, des dirigeants et du groupe U17. *Le plus dur commence, après les exploits, savoir construire, savoir rester en groupe, ce groupe qui a fait votre force et qui peut se voir briser si les destins individuels prennent le pas sur le collectif.*

Les U 15, A, après être descendus en fin de phase 1, ont su chercher les ressources pour repasser en ligue Ph, en fin de phase 2; **bravo** !. Belle évolution du jeu dans ce groupe, bonne solidarité, bonne entente, il faut continuer.

Dans l'école de foot, les U13 ont effectué un bon parcours en DS, et s'engageront en ELITE, la saison prochaine. Par contre les résultats en challenge et coupe n'ont pas été à la hauteur, ce point sera à surveiller la saison prochaine.

Dans toutes les catégories, des joueurs en foot à 11, que ce soit pour mauvais comportement, pas d'écoute, pas ou peu de participation, pas de travail, ou très grosse difficulté technique, seront avertis de la non reconduction de leur licence. C'est la première année où nous mettons en place cette pratique, mais nous ne pouvons cautionner ce qui est hors de nos valeurs.

**Notre situation en effectifs** : 466 licenciés (2016-2017) , 11 équipes foot à 11, 16

équipes foot réduit. Pour encadrer, guider, aider toutes ces équipes, nos 63 dirigeantes et dirigeants ne suffisent pas. Les obligations induites par toutes les équipes nécessitent que nous soyons plus nombreux encore pour l'encadrement. *C'est la raison pour laquelle nous vous demandons de vous engager dans le bénévolat pour aider au sein de la structure là où vos compétences peuvent être le mieux utilisées.*

**Montant des cotisations et survêtement** : Pour la saison à venir, le survêtement devient obligatoire les jours de match, il fait partie des équipements du SCA ; afin, qu'enfin nous reconnaissons les équipes du SCA. Le survêtement de la saison dernière devient survêtement d'entraînement. Ces décisions émanent du comité de direction. Nous avons dû changer de fournisseur (SPORT2000 a cessé ses activités et le sondage effectué auprès des adhérents sur internet a montré une nette demande de leur part (45%) pour la marque « Nike ».

Comme je l'ai fait remarquer notre structure financière est déséquilibrée et la part des cotisations est, et reste importante et nécessaire pour équilibrer notre budget.

Comme la saison dernière, nous planifions de nombreuses permanences pour permettre à chacun de trouver son créneau en juin-juillet, avant le 13 juillet, pour déposer ses papiers de demande de licence et s'acquitter de la cotisation ; ceux qui ne feront pas l'effort de venir régulariser leur demande dans les délais se verront infliger une pénalité. (sauf les petites catégories). Tous les papiers pour l'inscription sont en ligne sur le site dès maintenant ou distribuer aux permanences.

#### **Le site de la Baraterie**

Nos terrains en cendrée vont être enfin utilisables, de façon agréable, par tous les temps en passant en « synthétique ». La ville a pu, grâce à un effet de volume, englober les différentes réfections de terrain dans un budget acceptable. Nous voici « riche » en « créneaux temps-terrains » ; à nous de les utiliser à bon escient, pour permettre des entraînements de qualité pour tous.

**La formation** : Cet investissement fait partie de notre stratégie pour posséder un encadrement de qualité à tous les niveaux et atteindre comme par le passé, le « label jeunes »

De nombreuses formations ont été suivies : les jeunes arbitres, ( Nous rappelons que chaque club a le devoir de proposer au district des arbitres (pour le SCA : trois), si cette obligation n'est pas remplie, le club est amendé et en plus, peut se voir restreindre le nombre de mutations pour ses équipes, comme, également, l'impossibilité d'évoluer dans des catégories supérieures. D'où la nécessité de poursuivre le recrutement des arbitres jeunes et adultes. *Si vous êtes intéressés faites vous connaître.*

Les éducateurs, onze ont entamé un cursus pour certificats fédéraux

Il faudra passer les certifications pour être diplômés. *Si vous êtes intéressés faites vous connaître.*

**La communication, L'information, Le site** : bien des nouveautés sont nées cette saison pour permettre de mieux vous informer d'être réactif sur les événements, sur les annonces, sur les prévisions. Ainsi Facebook ; Tweeter ; le site plus vivant ont permis toute la saison à l'information de circuler.

#### **Vie sportive :**

Nous avons déjà parlé des réussites et déceptions, mais dans les différentes catégories la recherche de plus de qualité, de savoir-faire, induit de viser le haut des championnats ; ce n'est que comme cela que l'on arrive à se dépasser, à s'entraider, à découvrir l'effet du groupe

et à rester le plus motivé possible, à conserver l'envie au fil de la saison en sachant pourquoi il faut encore « mouiller le maillot », pourquoi il faut rester solidaire dans une équipe et entre les équipes. Ce sont des points, qui au fil de la saison peuvent être oubliés ou négligés, aux éducateurs à les rappeler. Comme il faut aussi rappeler en permanence les règles de la charte du joueur. Une saison c'est très long, et rester au top n'est pas chose facile, d'où la nécessité aussi, d'adopter une hygiène de vie compatible avec le sport. Concernant le physique, nous continuons à faire confiance à Florent LEROY pour sa préparation physique et son entretien sur toute la saison. Les résultats des jeunes sont liés pour une partie à cette action.

**« POUR LE CLUB, « PLUS DE SOLIDARITE, PLUS D'ENGAGEMENT, PLUS DE PARTICIPATION, PLUS DE PLAISIR, et TOUJOURS DU TRAVAIL DANS LA SERENITE»**

### **PROJETS POUR LA SAISON à VENIR :**

Comme dans tous les projets, les finances sont « le nerf de la guerre ». cette saison semble rompre avec les précédentes et se terminer sur une note positive. Poursuivons les efforts pour contraindre nos dépenses et engageons une recherche de tous pour retrouver des produits. C'est le travail de tout le monde.

**Sur le plan associatif :** faire en sorte que les mots égrainés, dits « nos valeurs », ne soient pas uniquement des mots, mais qu'ils soient mis en application, afin que les adhérents se sentent bien au club et que nous puissions ensemble faire rayonner notre club.

Pour les animations, nous souhaitons une participation accrue aussi bien dans la mise en œuvre que dans la réalisation et le déroulement. C'est vraiment un point crucial de notre devenir. Nous espérons que la participation à l'assemblée générale, comme aux autres assemblées ou réunions diverses soit la plus grande possible, ce qui serait le signe de l'intérêt que vous portez et le signe d'une appropriation des sujets qui vous sont proposés.

Nous poursuivrons nos relations avec Wigan, en Mai voyage en Angleterre, auto-financé par le groupe de U12-U13 ; d'où des animations de ventes diverses, tombola, seront proposées. Les autres animations qui nous l'espérons verront le jour : stages ; tournois et autres demanderont des bénévoles pour les encadrer.

#### **Sur le plan sportif :**

Les objectifs sont de viser le haut des championnats, d'être ambitieux. De faire progresser les équipes B et C afin que chacun à son niveau trouve une ambition, un motif de dépassement de soi, de l'envie, dans un climat de travail de qualité et de sérénité.

La mise en place dans les catégories de pôles « compétitif et espoir », avec la volonté de permettre un meilleur travail de tous.

Le pôle « loisir », n'a pas décollé cette saison, il peut rester une idée qui en fonction des demandes se rajoutera dans les saisons à venir à nos propositions.

Chez les tout jeunes, Ecole de foot (EDF) :

En U13 , plus de rigueur, préparation au foot à 11. Prendre en compte la notion de compétition; faire jouer la concurrence.

En U11 , plus de rigueur, il faut viser avant tout la progression des joueurs.

Chez les U9 et U7, du jeu, de l'éveil, des apprentissages.

Dans chaque catégorie de l'EDF, les filles sont les bienvenues, afin de préparer l'ouverture, dans les saisons à venir de catégories féminines.

**La formation :** notre investissement va se poursuivre ; il faut savoir se rendre disponible pour assister aux formations ; ceci vous apportera au delà du savoir, dans

l'application, des satisfactions importantes sur le plan humain.

**La communication** : poursuivre ce qui a été mis en place et améliorer si besoin.

**Le partenariat** : est devenu indispensable à la vie du club. A poursuivre et même si possible, amplifier. Là aussi nous avons besoin de bénévoles pour faire vivre l'existant et amplifier notre action.

Pour terminer je recopierai une phrase du précédent compte rendu :

« les résultats seront les fruits de notre travail et de notre état d'esprit. Il faut que dans chaque catégorie, nous sachions cultiver l'esprit d'équipe, de groupe, l'esprit du club, le fair-play, le respect, la solidarité. La richesse des relations, le moral des joueurs sont largement aussi important que les bases techniques. »

« Il n'est de richesses que d'hommes » !!!