



## ASSEMBLEE GENERALE SAISON 2017 – 2018

9 JUIN 2018

### **RAPPORT D'ACTIVITES DE LA SAISON 2017 - 2018**

#### **ACTIVITES**

Avant toutes choses, les différentes activités de notre association son fonctionnement, ses animations, ne peuvent s'effectuer que grâce aux BÉNÉVOLES ; sans ce sens de participation, d'engagement que beaucoup possèdent, le club s'arrêterait ou sinon il faudrait passer dans un domaine plus professionnel, avec des relations et des coûts engendrés complètement différents. Alors MERCI à tous ceux qui participent.

**SALARIÉS** : Nous avons comme la saison dernière deux salariés ; Franck Koessa en CDI ; et Paul Mahéroult en CDD 3 ans (il a effectué 22 mois). Il faut cette saison y ajouter, trois services civiques, de 8mois et 9 mois ; deux ont déjà terminés, le troisième terminera en fin juin.

Franck Koessa et Paul Mahéroult sont affectés en grande partie sur l'école de foot du SCA. Franck assure la gestion globale de l'Ecole de foot ( 209 enfants entre 6 ans et 13 ans), et compte tenu du nombre, il est aidé par Paul pour les U11 et U7, et par Benjamin Delaunay, sur les U13. Par ailleurs Franck gère également la catégorie U15 et coache les U15 A ; de son côté Paul a géré en plus, cette saison le groupe Féminin U18F en création.

Les services civiques (voir développement missions) ont été recrutés et affectés à des missions : d'aide à l'organisation, accueil des équipes, participation aux entraînements, amélioration de la communication, la mise en place d'actions du P.E.F (Programme Educatif Fédéral), Promotion de l'arbitrage, participation au dossier du Label Jeunes, ....

**FINANCES** : Les résultats de la saison dernière ont été positifs, ce qui va nous donner un peu d'air pour notre gestion. Pour cette saison, à fin Avril, après avoir perçu la subvention municipale, nous sommes correctement positifs, mais des dépenses pour toutes les licences et les engagements des équipes pour les championnats de la prochaine saison sont à venir. Nous risquons d'être légèrement en déficit, ou juste à l'équilibre.

Notre structure de « Produits » de notre compte de résultats montre comme les années précédentes, un déséquilibre dans les rubriques, notamment la partie « Animations », qui représentent seulement quelques pourcents des produits, alors que nous devrions atteindre entre 10 à 15 % ?? voilà une piste à suivre pour retrouver plus d'autonomie dans notre gestion financière. Une deuxième piste moins fructueuse mais avec une implication de tous, le coût de l'indiscipline et de l'engagement non-mesuré dans les matchs.

**SPORTIF**: Les saisons s'enchaînent avec à chaque fois son lot de bonnes et mauvaises surprises. Cette saison, la balance a plutôt penchée vers les mauvaises surprises. Le groupe Seniors n'a pas pu tenir la lutte pour le maintien en ligue et se trouve reléguée en

District. Le mental de gagners n'a pas pénétré les esprits, la cohésion, la solidarité n'ont pas été à la hauteur pour engager la lutte avec les autres équipes.

C'est dommage, mais la roue tournera et nous retrouverons nos couleurs avec une envie nouvelle et la soif de bien jouer apportée par les jeunes qui relèveront le défi.

Côté bonnes surprises, le parcours laborieux mais combatif des U17 Elite, et la super saison des U13 Elite dans un championnat relevé et leur parcours en finale départementale et régionale. Chez les tout jeunes, U9 une « cuvée » prometteuse, qui a déjà navigué et se fait remarquer.

Cette saison a vu l'amorce d'une équipe U18 « féminine », managée par Paul, avec des débuts prometteurs, mais il faut concrétiser cette approche par des engagements solides pour la saison prochaine.

Dans le contexte actuel, où les « égos » sont mis en avant aux dépens des valeurs collectives, où les joueurs répondent aux sollicitations des « voisins » ; le SCA est un vivier de ressources. C'est à nous à créer l'attractivité par notre environnement, nos valeurs ; à nous de faire évoluer notre façon d'être, nos relations. Optons pour le plaisir d'être ensemble, créons les événements qui permettent cette évolution.

**Notre situation en effectifs cette saison** : 509 licenciés.

Pour encadrer et diriger tout ce monde : 8 dirigeantes, 63 dirigeants, 2 arbitres officiels, 6 éducateurs diplômés. Compte tenu des besoins nous favorisons les formations permettant d'acquérir : connaissance et maîtrise. Nous considérons cette formation comme un investissement pour atteindre plus de qualité à tous les niveaux. Tous ceux qui sont intéressés par la formation, peuvent venir voir : Serge, afin d'obtenir les renseignements désirés.

De plus dans le cadre du « Label Jeunes », nous devons atteindre des seuils et des qualifications requises. Mais il ne s'agit pas uniquement de suivre des cours, il faut aussi pratiquer et appliquer, afin de pouvoir certifier les enseignements.

Cette saison nous avons oeuvré pour atteindre un niveau minimum du « Label Espoir », mais il faut poursuivre dans tous les domaines, afin d'accroître notre expertise et franchir les autres niveaux.

### **Le site de la Baraterie**

Nos terrains en cendrée sont oubliés, et l'utilisation des « synthétiques » apporte à tous une qualité de pratique indéniable. Même le mercredi avec tous les jeunes U6-U7 et U8-9, puis ensuite les U10-U11, nous pouvons nous étendre pour faire un travail de qualité. Le site de la baraterie a été fermé, (quelques ouvertures clandestines subsistent), mais il va falloir gérer le site et ses ouvertures-fermetures, c'est une étape à venir à laquelle il faut se préparer pour une bonne gestion.

**Montant des cotisations** : Pour la saison à venir, le survêtement reste obligatoire les jours de match, il fait partie des équipements du SCA ; afin que les joueurs arborent fièrement notre logo et que nous reconnaissons les équipes du SCA. Pour ceux qui possèdent déjà un survêtement utilisable, il n'est pas question d'acheter un deuxième, mais pour apporter une uniformité des montants des cotisations, nous remplaçons le survêtement par un « coupe-vent Nike » utilisable à l'entraînement. Par ailleurs, nous mutons également vers Nike pour les chaussettes, ceci permettra de pratiquer sans stock au club. Nous vous remettrons un bon pour retirer la paire de chaussettes à Intersport, au moment de votre règlement de cotisation.

Le fait nouveau est principalement pour les catégories U15 et U17, pour lesquelles la participation des parents, principalement à l'accompagnement des équipes est très faible, notre interrogation au niveau du comité de direction a abouti à demander une caution pour chaque joueur, qui sera remboursée si les parents réalisent au minimum trois actions bénévoles dans la saison. Les parents qui ne réaliseront pas ces trois actions bénévoles, dont

l'accompagnement fait partie, perdront leur caution. La comptabilité des actions sera sous contrôle des coaches et dirigeants des équipes.

Il est dommage que nous soyons amenés à faire des règles contraignantes qui impactent et embêtent tout le monde mais elles sont nécessaires pour le fonctionnement.

De même le paiement en espèces par plan n'est plus accepté, trop de sommes impayées, et nous n'avons pas les moyens de suivre en permanence les relances à faire. Ceux qui en bénéficieraient devront s'organiser pour payer par chèques.

**La communication, L'information, Le site** : Nous assayons toujours de vous tenir au mieux informés de tous les évènements , les annonces, sur les prévisions. N'hésitez pas à donner des photos, des commentaires, des articles sur les évènements dont vous êtes témoins. Nos moyens de diffusions sont là pour cela : Facebook ; Twitter ; le site plus vivant ont permis toute la saison à l'information de circuler.

**Les Evènements, les Animations** : renouveau dans la commission, il y a de l'envie, mais il faut être encore plus nombreux sur les événements pour pouvoir gérer depuis la communication préalable, la mise en place des équipes de bénévoles, le suivi, l'avancement des tâches, la réalisation et la gestion finale avec le matériel et les finances. C'est tout un travail qu'il faut arriver à maîtriser de A à Z, et pour cela il faut du monde, alors n'hésitez pas , c'est le type d'engagement ponctuel que chacun qui souhaite s'investir peut prendre. Limité dans le temps et de plus avec des résultats des actions palpables rapidement.

**Le partenariat** : voir le rapport ; à poursuivre et amplifier

**« POUR LE CLUB, « PLUS DE SOLIDARITE, PLUS D'ENGAGEMENT, PLUS DE PARTICIPATION, PLUS DE PLAISIR, et TOUJOURS DU TRAVAIL DANS LA SERENITE»**

## **POUR LA SAISON à VENIR :**

**Finances** : Il faut maintenir les finances à l'équilibre, pour cela comme nous l'avons vu, il y a une légère augmentation des cotisations, mais cela ne suffit pas, il faut trouver les animations qui fonctionnent et qui rapportent pour faire passer le résultat des animations à plus de 10 % des produits. Il faut ne rien lâcher sur le partenariat et si possible accroître son impact. La rigueur sur les cotisations, ne pas se retrouver avec des impayés et bien sur maîtriser nos dépenses. Tous ceux qui ont charge de matériels, veillez à les maintenir en état, pour les équipes, veillez à vos maillots, shorts, pharmacie, ballons, tout cela a un coût, c'est le travail de tout le monde.

**Sur le plan associatif** : faire en sorte que les mots égrainés, dits « nos valeurs », PLAISIR, RESPECT, ENGAGEMENT, TOLERANCE, SOLIDARITE....., ne soient pas uniquement des mots, mais qu'ils soient mis en application, afin que les adhérents se sentent bien au club et que nous puissions ensemble faire rayonner notre club.

Maintenir la focalisation sur l'amélioration des items du « Label Jeunes » qui nous ont pénalisés, et faire progresser l'application du PEF.

Pour **les animations**, comme il a déjà été dit, nous souhaitons une participation accrue aussi bien dans la mise en œuvre que dans la réalisation et le déroulement. C'est vraiment un point crucial de notre devenir.

Nos relations avec Wigan risquent des modifications compte tenu du regroupement de club effectué à Ashton ; nous aviserons en temps voulu.

### **Sur le plan sportif :**

Lorsque les résultats ne sont pas aux rendez-vous, il faut revenir à la base de nos engagements. Sur quoi pouvons-nous compter ? Nos valeurs humaines appliquées directement dans le sport, dans nos équipes, nos jeunes formés au club, les joueurs qui reviennent et qui possèdent technique, savoir faire, un encadrement de qualité, humain, qui privilégie le dialogue, le travail, la cohésion.

Pour les plus jeunes, sans que cela soit rétrograde, il faut aussi sur les enseignements revenir aux bases, soyons simples, mais efficaces, soyons cohérents, mesurons nos progressions, et avançons d'un pas sur.

Agir sur le mental et le moral, en sachant se muter en gagnants, ne soyons pas hésitants, agissons en ordre, pour cela il faut connaître son rôle, l'appliquer, faire de notre mieux et se dépasser, soyez fiers d'être au SCA.

Nous pensons que l'engagement de l'équipe féminine U18 sera concrétisé, grâce au recrutement effectué cette saison et aux nouvelles joueuses qui sont annoncées. C'est une ouverture intéressante dans la vie du club.

**La formation** : plus que jamais, notre investissement va se poursuivre ; il faut savoir se rendre disponible pour assister aux formations ; ceci vous apportera au delà du savoir, dans l'application, des satisfactions importantes sur le plan humain.

**L'arbitrage**, reste un pôle à privilégier, à encourager, indispensable au club.

**La communication** : poursuivre ce qui a été mis en place et améliorer si besoin.

**Le partenariat** : est devenu indispensable à la vie du club. A poursuivre et même si possible, amplifier. Là aussi nous avons besoin de bénévoles pour faire vivre l'existant et amplifier notre action.

Pour terminer je recopierai une phrase du précédent compte rendu :

« les résultats seront les fruits de notre travail et de notre état d'esprit. Il faut que dans chaque catégorie, nous sachions cultiver l'esprit d'équipe, de groupe, l'esprit du club, le fair-play, le respect, la solidarité. La richesse des relations, le moral des joueurs sont largement aussi important que les bases techniques. »

**« Il n'est de richesses que d'hommes »**