

COMMUNIQUE DE PRESSE

Genève, 7 mars 2017

Le Groupe PSA signe avec IndustriALL un nouvel accord mondial : un engagement social et durable sans frontières pour co-construire l'avenir du Groupe PSA.

Le 7 mars 2017, le Groupe PSA et les fédérations syndicales IndustriALL Global Union et IndustriAll European Trade Union ont signé un nouvel accord cadre mondial sur la responsabilité sociale du Groupe PSA.

Cette signature a été réalisée à Genève, au siège de l'Organisation Internationale du Travail, en présence de Mme Deborah GREENFIELD, Directrice Générale adjointe de l'OIT, de M. Carlos TAVARES, président du Directoire du Groupe PSA, de Xavier Chéreau, Directeur des Ressources Humaines du Groupe PSA, de Valter Sanches, Secrétaire Général d'IndustriALL Global Union et Luc Triangle, Secrétaire Général d'IndustriAll European Trade Union.

Ce nouvel accord traduit la volonté du Groupe PSA de co-construire son avenir avec les représentants des salariés à l'échelle mondiale et d'associer tous ses salariés à sa politique mondiale de Ressources Humaines. L'objectif est de garantir un socle commun en matière de [respect des droits humains](#) fondamentaux et de pratiques sociales s'appuyant sur l'expression des talents personnels et collectifs.

Cet accord est composé de deux parties :

- donner un cadre formel à la [politique de responsabilité sociale du Groupe PSA](#), pour y associer les parties prenantes et exprimer ses exigences sociales vis-à-vis de sa chaîne de valeur afin de respecter les droits fondamentaux,
- et au-delà, déployer internationalement une politique RH qui développe les talents et les compétences, la qualité de vie et le bien-être au travail, dans le respect de la diversité et de l'égalité de traitement.

En outre, l'accord affirme le rôle essentiel des organisations syndicales dans le dialogue et la cohésion sociale de l'entreprise. Le Groupe PSA privilégie une relation de confiance et de transparence pour conduire les évolutions de l'Entreprise. Ainsi, l'accord renforce la dimension mondiale du Comité de Groupe et sa vocation à partager les enjeux économiques et sociaux à l'échelle mondiale.

Cet accord concrétise une relation de plus de dix ans entre le Groupe PSA et les fédérations mondiales et européennes IndustriALL qui associe les parties prenantes à la politique de responsabilité sociale de PSA.

A cette occasion, Xavier CHEREAU, Directeur des Ressources Humaines du Groupe PSA, déclare :

« Dans la dynamique de l'accord signé en France « Nouvel Elan pour la Croissance », j'ai souhaité porter au niveau mondial notre volonté de co-construire avec les partenaires sociaux l'avenir du Groupe. Cet accord impulse une nouvelle dynamique et accompagne le développement international du Groupe PSA inscrit dans notre plan stratégique « Push to Pass ».



Valter SANCHES, Secrétaire Général d'IndustriALL Global Union, déclare :

« Cet accord va encore plus loin que le précédent pour protéger les droits des salariés de la chaîne d'approvisionnement mondiale du Groupe PSA et reconnaît le rôle essentiel des syndicats dans le Groupe. Ceci est particulièrement important maintenant que le Groupe PSA cherche à se développer. L'accord s'appuie d'abord sur les normes internationales du travail, lorsque la législation nationale est insuffisante et fait du respect des droits fondamentaux un facteur déterminant dans la sélection des fournisseurs du Groupe PSA ».

Luc TRIANGLE, Secrétaire Général d'IndustriAll European Trade Union ajoute :

« Avec le renouvellement de son accord-cadre mondial, le Groupe PSA va de l'avant en établissant des standards minimum et mondiaux de développement des compétences, d'employabilité des travailleurs et sur la santé et la sécurité au travail. Transformer le Groupe PSA en entreprise « apprenante » et donner à chaque employé la possibilité de s'adapter, est la bonne réponse au défi de la numérisation et à la décarbonisation de l'économie. Ces engagements ambitieux ne deviendront réalité pour les employés que s'ils peuvent compter sur un dialogue social solide et des négociations au niveau local »

Deborah Greenfield, Directrice Générale Adjointe de l'OIT déclare :

« L'OIT se félicite de l'accord qui renforce l'engagement du Groupe PSA dans le respect des droits des travailleurs. C'est un bon exemple de la façon dont le dialogue social peut avoir un impact positif sur les conditions de travail dans un contexte mondial ».

Contact média Groupe PSA

Christophe Riva

(+33) 1 40 66 41 75 christophe.riva@mpsa.com

À propos du Groupe PSA

Le Groupe PSA a réalisé en 2016 un chiffre d'affaires de 54 milliards d'euros. Il conçoit des expériences automobiles uniques et apporte des solutions de mobilité, en offrant à chacun liberté et plaisir à travers le monde. Avec les modèles de ses trois marques, Peugeot, Citroën et DS, mais aussi avec une offre large de services connectés et de mobilité avec la marque Free2Move, le Groupe PSA est un [constructeur automobile](#) qui répond aux nouveaux usages. Il est leader européen en termes d'émissions de CO₂, avec une moyenne de 102,4 grammes de CO₂/km en 2016, et l'un des pionniers de la voiture autonome et du véhicule connecté, avec une flotte d'2,3 millions de véhicules dans le monde. Ses activités s'étendent également au financement avec Banque PSA Finance et à l'équipement automobile avec Faurecia. Plus d'informations sur groupe-psa.com/fr.

Nouvelle médiathèque : <https://medialibrary.groupe-psa.com/>

Contact média IndustriALL Global Union

Petra Brännmark

(+41) 7 91 98 69 13

pbrannmark@industrial-union.org

IndustriALL Global Union représente 50 millions de salariés dans 140 pays dans l'industrie manufacturière, dont automobile, les mines et l'énergie... IndustriALL a signé 46 accords-cadres mondiaux avec, entre autres, Ford, Siemens, H&M et Statoil. <http://www.industrial-union.org>

IndustriAll European Trade Union représente la voix de 7 millions de travailleurs et travailleuses dans toutes les chaînes d'approvisionnement des secteurs de fabrication, des mines et de l'énergie à travers l'Europe. Nous visons à protéger et à promouvoir les droits des travailleurs. Notre fédération compte 177 syndicats affiliés dans 38 pays européens. Notre objectif est d'être un acteur puissant sur la scène politique européenne vis-à-vis des entreprises européennes, des industries européennes, des associations d'employeurs et des institutions européennes.